

Деятельность комиссии

Основной задачей комиссий является обеспечение соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных законодательством, регулирующим вопросы противодействия коррупции; осуществление в государственном (муниципальном) органе мер по предупреждению коррупции.

Комиссии рассматривают вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

В случае установления комиссией **признаков дисциплинарного проступка** в действиях (бездействии) государственного (муниципального) служащего информация об этом представляется руководителю органа для решения вопроса о применении к служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При установлении факта совершения служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки **административного правонарушения или состава преступления**, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в трехдневный срок, а при необходимости – немедленно.

Информация приведена по состоянию на 28.11.2017

Прокуратура Хабаровского края
ул.Шевченко, 6, г.Хабаровск, 680000
Телефон (4212) 32-41-70
Факс (4212) 31-59-15
Электронная почта phk@phk.hbr.ru

**Прокуратура
Хабаровского края**

Информационный буклет

**Конфликт
интересов на
службе**



2017 год

Что такое "конфликт интересов"

Под конфликтом интересов на государственной или муниципальной службе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда указанным правам и законным интересам.



ВАЖНО!

Основным конфликтогенным признаком выступает наличие или возможность возникновения противоречия между личными интересами государственного (муниципального) служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации или ее субъ-

Внимание, служащий!

В пункте 2 общих принципов поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента РФ от 12.08.2002 № 885, установлено, что государственный служащий, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, наряду с прочим при угрозе возникновения конфликта интересов **обязан сообщать об этом** непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование конфликта интересов.



Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять:

- ♦ в изменении должностного или служебного положения государственного или муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной конфликта интересов;
- ♦ самоотвода государственного или муниципального служащего от осуществления действий, которые могут этот конфликт создать.

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ **дает право представителю нанимателя отстранить** от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего в период урегулирования конфликта интересов. При этом гражданскому служащему сохраняется денежное содержание на все время отстранения от замещаемой должности гражданской службы.

Введя в правовое поле такую категорию, как конфликт интересов, законодатель предусмотрел и организационный механизм его урегулирования. Для этого в государственном (муниципальном) органе **образуются специальные комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов.**

Порядок создания и деятельности комиссий регламентирован Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»

